



COMUNICATO

RAGGIUNTA L'INTESA TRA PFIZER, RSU, FILCEM-CGIL, FEMCACISL E UILCEM-UIL SULLA PROCEDURA DI MOBILITA' PER GLI INFORMATRICI SCIENTIFICI DEL FARMACO

Nei giorni 10 e 11 marzo, presso l'hotel Hilton di Fiumicino, al termine di un estenuante negoziato, si è raggiunta un'intesa tra le parti, che andrà ratificata nei prossimi giorni presso la Regione Lazio, che definisce modalità, criteri, tempi e relativi incentivi economici per i lavoratori impattati che sono pari a 369 unità.

CRITERI:

1. Lavoratori che all'atto della rescissione del rapporto di lavoro, sono già in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico.
2. Lavoratori che matureranno i requisiti di accesso alla pensione (fino alla cd. "finestra") entro il periodo di mobilità ad ognuno spettante (in qualsiasi "business unit" siano impiegati).
3. Lavoratori che, in qualsiasi "business unit" siano impiegati, daranno la disponibilità a non opporsi al licenziamento (cd. "volontari").
4. Tutti coloro che non fanno parte dei punti 1; 2; 3; fino a concorrenza di 369 unità, attraverso i requisiti previsti dalla Legge 223/91 (carichi di famiglia-anzianità aziendale in concorso tra di essi)

TEMPI:

- I lavoratori saranno collocati in mobilità a partire dal 20 di aprile, entro i successivi 120 giorni, come previsto dalla Legge 223/91
- I lavoratori di cui al punto 2 (coloro i quali, a giudizio dell'Azienda, si trovino in quella condizione) saranno invitati dalla Direzione Aziendale a produrre entro il 3 Aprile gli estratti contributivi INPS che certifichino o smentiscano la presunzione aziendale
- I lavoratori di cui al punto 3 dovranno comunicare per iscritto all'Azienda la loro disponibilità entro il 3 aprile

WELFARMA:

La Pfizer, attraverso la DBM Italia, l'Agenzia per il lavoro prescelta dall'Azienda tra quelle partecipanti al progetto Welfarma, ha illustrato alla delegazione sindacale le modalità e le opportunità previste per coloro che, solo su base volontaria, accetteranno di usufruire di questo strumento innovativo. Tale informativa, dettagliata ed esaustiva, sarà, su richiesta sindacale, fornita dalla Pfizer a tutti i lavoratori potenzialmente interessati, attraverso i sistemi informatici abitualmente in uso in azienda.

Tutti coloro che saranno collocati in mobilità potranno, volontariamente e dopo aver ricevuto dettagliata informazione, aderire al "Welfarma", ricevendo quindi un supporto importante e qualificato per la ricerca di nuove opportunità professionali, anche attraverso un processo di orientamento; formazione; e riqualificazione professionale.

Per tutti coloro che aderiranno a Welfarma, saranno disponibili, presso Aziende del settore Farmaceutico, 100 posizioni lavorative entro il mese di giugno p.v, con qualifica di ISF e/o AM, con applicazione del CCNL Chimico Farmaceutico, con assunzione a tempo indeterminato e senza periodo di prova.

Le OOSS e la RSU hanno richiesto, ed ottenuto, un incontro con DBM, allo scopo di confrontarsi con tali aziende rispetto alle prospettive industriali, alla solidità economica e finanziaria, condizioni salariali e garanzie occupazionali.

PARTE ECONOMICA :

Gli incentivi economici inerenti tutti i lavoratori interessati, sono dettagliatamente descritti nel verbale di accordo sindacale (cfr. INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO DEL 11 MARZO 2009)

Le Organizzazioni Sindacali e la RSU esprimono moderata soddisfazione per un accordo che, seppur maturato in un contesto drammatico di riduzione di personale, è riuscito a cogliere la volontà sindacale di riduzione del numero degli esuberanti rispetto a quanto annunciato dall'azienda, nonché a stabilire una serie di criteri che tengono conto dell'impatto sociale di questa procedura.

Particolare attenzione è stata dedicata al progetto "Welfarma" che, per la prima volta dalla sua recentissima nascita ufficiale, viene pienamente utilizzato e offre immediatamente la concreta possibilità di rioccupare subito 100 persone, oltre a garantire a tutti coloro che vorranno utilizzarlo un utile e concreto supporto per la ricerca di nuove opportunità di lavoro.

Per quanto attiene agli incentivi economici, la delegazione sindacale ritiene di aver pienamente ottemperato al mandato ricevuto dalle assemblee dei lavoratori, in quanto i risultati ottenuti con l'accordo sindacale sono sufficientemente vicini alle richieste concordate nelle assemblee e fortemente migliorativi rispetto a quanto proposto dall'Azienda durante la prima fase della trattativa.

Fiumicino, 11 marzo 2009

RSU Pfizer

Filcem-Cgil Femca-Cisl Uilcem-Uil
Latina