

SCATTI DI ANZIANITÀ

(detti anche aumenti periodici)

NON È TUTTO ORO QUELLO CHE LUCCICA!

Il nuovo contratto continua a riservarci ulteriori sorprese negative. Dopo aver fatto emergere la perdita (tenuta nascosta da FIM-FIOM-UILM) di un certo numero di ore di retribuzione rispetto al passato a seguito della mensilizzazione (le ore perse sono in numero più o meno consistente a seconda della giornata in cui cadranno nei prossimi anni le varie festività) ci siamo soffermati **sul nuovo meccanismo degli scatti di anzianità**.

Ad una prima occhiata sembra un meccanismo totalmente migliorativo rispetto a quello attuale ma ad una analisi più attenta scopriamo che anche qui **c'è il veleno nella coda**. Naturalmente i firmatari, nei loro esempi, si fermano alla spiegazione dei soli aspetti positivi occultando quelli negativi che invece ci sono e ve li mostriamo.

Partiamo da un esempio copiato proprio da un volantino di FIM-FIOM-UILM
Un operaio di 3° livello con 5 scatti di anzianità che passa al 4° livello

ESEMPIO N° 3

Operaio 3° livello, 5 scatti anzianità
 Paga Base 3° livello 1.313,50€
 5 scatti 3° livello 125,25€
 Totale 1.438,75€

Passaggio al 4° livello

NORMATIVA PRECEDENTE

Paga Base 4° livello 1.366,80€
 scatti congelati 71,95€
 Totale 1.438,75€
 Aumento complessivo
 (1.438,75-1.438,75) = 0€

NORMATIVA NUOVA

Paga Base 4° livello 1.366,80€
 5 scatti 4° livello 133,75€
 Totale 1.500,55€
 Aumento complessivo
 (1.500,55-1.438,75) = 61,80€

Differenza + 61,80€/mese

Qui finisce la spiegazione di FIM-FIOM e UILM e proseguiamo noi. Occorre infatti far notare che il vantaggio esiste ed è di quella consistenza se ci limitiamo a confrontare **solo i primi anni**. Ma se guardiamo un po' più in là e un po' più a fondo scopriamo che **con la normativa precedente i 5 scatti maturavano daccapo** mentre quella nuova li riconosce subito in numero pari a quelli maturati al livello inferiore (in questo caso 5). Vediamo quindi quale sarebbe stato il risultato applicando il vecchio sistema? (ipotizziamo che il passaggio dal 3° livello con 5 scatti, al 4° livello con 0 scatti avvenisse nel 2009)

| Anno | Retribuzione base 4° liv con scatti congelati | Retribuzione + scatti maturati | Differenze mensili rispetto al nuovo sistema che parte subito conteggiano i 5 scatti al 4° livello per un importo mensile di 1500,55 euro |
|------|---|--------------------------------|---|
| 2009 | 1438,75 | 1438,75 € | - 61,80 € (1.500,55-1.438,75) |
| 2011 | 26,75 | 1465,50 € | - 35 euro |
| 2013 | 26,75 | 1492,25 € | - 8 euro |
| 2015 | 26,75 | 1519,0 € | Da qui si comincia ad andare oltre i 1.500,55 € + 18,5 euro |
| 2017 | 26,75 | 1545,75€ | + 45 euro |
| 2019 | 26,75 | 1572,5 € | + 72 euro fino al successivo passaggio di livello (ma già arrivare al 4° è un'impresa .. figuriamoci al 5°) |

Come si vede l'iniziale consistente vantaggio si va perdendo dopo 4 anni e dopo 10 anni si trasforma in una consistente perdita salariale di **71,95 euro mensili** che rimane tale per sempre.

Perché ciò non viene detto esplicitamente? Perché FIM, FIOM e UILM dicono solo la mezza verità che indora la medaglia e nascondono il rovescio della stessa medaglia che puzza di marcio?

A cosa servono dei sindacati che cercano di mascherare le perdite e, **contro ogni evidenza**, parlano sempre e solo di vantaggi per i lavoratori?

Torino, 25 Febbraio 2008

SdL Intercategoriale

