



Prot.1218/06

Federazioni Lavoratori Chimici

Assemblea nazionale delegati

Firenze, 11 ottobre 2006

PIATTAFORMA

RINNOVO CCNL CONCIA



Prot 1218/06

Piattaforma per il rinnovo del CCNL Settore Conciario

1. Precisare ed allargare il campo di applicazione del CCNL.
2. Potenziare il ruolo dell'**osservatorio** con particolare riferimento al tema della responsabilità sociale dell'impresa; occorre monitorare quanto fin qui realizzato in Italia e all'estero con l'obiettivo di definire iniziative congiunte per lo sviluppo di codici etici e della certificazione ambientale e sociale e di promuovere iniziative e indicazioni per la contrattazione aziendale su queste materie. Si richiede altresì di estendere il diritto di informazione agli stabilimenti con meno di 60 addetti.
3. All'interno del proficuo sistema di relazioni industriali sin qui realizzato è necessario valorizzare e rafforzare l'integrazione della **Stazione Sperimentale Concia** per il contributo che essa può dare al sistema concia nel suo insieme.
4. Aggiornare, nell'attuale **sistema classificatorio** che si conferma, i profili professionali, soprattutto riguardo al potenziamento della formazione e della ricerca, iniziando da subito il confronto in modo da applicare l'eventuale intesa al momento del rinnovo.
5. Con riferimento al mercato del lavoro, nella direzione della stabilizzazione del rapporto di lavoro e della qualità dell'occupazione, occorre disciplinare **l'apprendistato professionalizzante**.
6. Migliorare la parte relativa ai **diritti**, con particolare riferimento ai temi della Malattia e della Maternità. Nello specifico si richiede:
 - Comunicazione anticipata da parte dell'azienda della fine del periodo di comporto.
 - Scomputo delle assenze per infortunio ai fini del diritto alla conservazione del posto;
 - Allungamento del periodo di comporto per malattie gravi;
 - Estensione del diritto all'aspettativa non retribuita prevista nei casi di superamento del periodo di comporto;
 - Superamento del limite di 12 mesi per il diritto al 100% della retribuzione nei primi 5 mesi di assenza per maternità;
7. Migliorare la parte sulla **prevenzione**, per la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro e nel territorio. In particolare:

- istituendo la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e l'ambiente;
 - aggiornando e adeguando la formazione dei RLS, RLSA e dei Delegati Sociali;
 - incrementando le agibilità.
8. Aumentare il **salario** in misura non inferiore a quanto ottenuto nel biennio precedente.
 9. Valutare entro il prossimo biennio la fattibilità, compatibilmente con i costi, dell'avvio di un fondo sanitario nazionale, tramite la confluenza in Faschim, integrativo al servizio pubblico su base volontaria.

Le Segreterie Nazionali
Filcem – Femca – Uilcem

Firenze, 11 ottobre 2006