

**SNATER**

# IL RINNOVO DEL CCNL DELLE TLC: PIÙ OMBRE CHE LUCI

**INNANZITUTTO CI SCUSIAMO CON I LAVORATORI PER LA LUNGAGGINE DI QUESTO VOLANTINO. ABITUALMENTE TENTIAMO SEMPRE DI ESSERE BREVI E POSSIBILMENTE CHIARI, MA IN QUESTA OCCASIONE L'IMPORTANZA DELL'ARGOMENTO NON CE LO CONSENTE; PERTANTO VI INVITIAMO AD UNA PAZIENTE LETTURA.**

## **CONSIDERAZIONI**

**ANCHE QUESTA TRATTATIVA** CONTRATTUALE È STATA CONDOTTA AD ESCLUSIVO APPANNAGGIO DI CGIL CISL UIL, CONTINUANDO A PRESERVARE IL MONOPOLIO DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE A FAVORE DI QUESTE CONFEDERAZIONI, SNOBBANDO L'ARTICOLO 39 DELLA COSTITUZIONE ITALIANA (*...POSSONO, RAPPRESENTATI UNITARIAMENTE IN PROPORZIONE DEI LORO ISCRITTI, STIPULARE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO CON EFFICACIA OBBLIGATORIA PER TUTTI...*).

**IN QUESTO MODO LA DEMOCRAZIA SINDACALE E LA REALE RAPPRESENTATIVITÀ DEI LAVORATORI IN QUESTO PAESE RISULTANO UN MIRAGGIO.**

**PER DARE UNA VALUTAZIONE** COMPLETA SULLA PARTITA CONTRATTUALE, AVREMMO PREFERITO RINVIARE GIUDIZI E RIFLESSIONI FINO ALLA DEFINIZIONE DELLE COSIDDETTE *NORME DI RACCORDO AZIENDALI*, CON LE QUALI DOVREBBERO ESSERE ADATTATI ALLE SINGOLE REALTÀ AZIENDALI IMPORTANTI ISTITUTI CONTRATTUALI (TRASFERTE, BUONI PASTO, PREMIO DI RISULTATO, ECC.). AL MOMENTO NON CI È DATO SAPERE SE, E QUANDO VERRANNO STIPULATI QUESTI ACCORDI INTEGRATIVI, VISTO CHE LE PROSSIME CONSULTAZIONI FRA I LAVORATORI SI TERRANNO ESCLUSIVAMENTE SUL CONTRATTO DI SETTORE. INOLTRE SIAMO SOLLECITATI A SVILUPPARE DELLE CONSIDERAZIONI ALLA LUCE DALLE RECENTI POLEMICHE TRA **BOMBASSEI**, VICEPRESIDENTE DI CONFINDUSTRIA, IL QUALE HA DICHIARATO CON SODDISFAZIONE CHE IL RINNOVATO CCNL DEI TELEFONICI PER LA SUA FLESSIBILITÀ DOVREBBE ESSERE RECEPITO IN TUTTI I CONTRATTI NAZIONALI, **CREMASCHI**, SEGRETARIO DELLA FIOM-CGIL, CHE AL CONTRARIO HA DICHIARATO CHE

**"IL CONTRATTO DELLE TLC FA MALE AI MECCANICI E SUGLI ORARI È UN VERO DISASTRO"**

E **MICELI**, SEGRETARIO DELLA SLC-CGIL, CHE DIFENDE LA BONTÀ DEL CONTRATTO SOTTOSCRITTO.

**CERTO È** CHE QUESTA INTESA NON CAUSA GROSSI PROBLEMI A **CISL** E **UIL**, CHE HANNO SEMPRE SOSTENUTO LA CONCERTAZIONE, SOTTOSCRIVENDO CON QUESTO GOVERNO ANCHE IL PATTO PER L'ITALIA. MA IN CASA CGIL DI IMBARAZZI NE CREA, ECCOME ! RICORDIAMO, INFATTI, CHE LA CGIL, ALLA FINE DEL 2003, PROCLAMÒ DEGLI SCIOPERI – CHE COME SNATER APPOGGIAMMO – CONTRO LA LEGGE BIAGI, MA SOLO SEI MESI DOPO LA SLC SOTTOSCRISSE CON LE ALTRE DUE SIGLE UN ACCORDO IN AMBITO ATEZIA,

**CON CUI SI UTILIZZAVA A PIENE MANI LA STESSA LEGGE PER MIGLIAIA DI LAVORATORI.**

**ANCHE LA RECENTE INTESA** CONTRATTUALE PREVEDE L'UTILIZZO DELLE VARIE FORME DI LAVORO PRECARIO PREVISTE DA QUELLA LEGGE. SEMBRA PROPRIO CHE, COME RIPORTATO NELLA CONCLUSIONE DEL COMUNICATO SLC FISTEL UILCOM DEL 6 DICEMBRE, L'UNICA PRIORITÀ SIA QUELLA DI "REALIZZARE UN IMPORTANTE PROCESSO DI CONSOLIDAMENTO DELLA UNITÀ E DELLA RAPPRESENTATIVITÀ DEL SINDACATO CONFEDERALE UNITARIO NELLE TELECOMUNICAZIONI", INVECE DI RILANCIARE DIRITTI E BISOGNI DI UNA CATEGORIA ADDORMENTATA E SFIDUCIATA, DOVE

**NON SI INDICONO NEANCHE ASSEMBLEE SULL'ARTICOLO 18, NÉ PER ILLUSTRARE GLI ACCORDI SUI PIANI INDUSTRIALI O LE MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO CONTRO LA FINANZIARIA.**

**NON BISOGNA DIMENTICARE** CHE IL PRECEDENTE RINNOVO CONTRATTUALE DEL GIUGNO 2000 RAPPRESENTÒ UN TRACOLLO PER I TELEFONICI, GRAZIE ALLA PERDITA O AL RIDIMENSIONAMENTO DI NUMEROSI DIRITTI ED ALL'AZZERAMENTO DI FATTO DELLA REALE RAPPRESENTATIVITÀ DELLE **RSU**, RELEGATE AL SEMPLICE RUOLO DI DESTINATARIE DELLE COMUNICAZIONI AZIENDALI. LA SENSAZIONE È CHE DA ALLORA SI SIA VOLUTO CONTINUARE A PERSEGUIRE LA LOGICA DEL *TUTELARE MENO PER RAPPRESENTARE DI PIÙ*, INFATTI PIÙ DIRITTI SI TAGLIANO, PIÙ APPETIBILE DIVENTA IL CONTRATTO PER LE IMPRESE, CHE PASSANO DA UN SETTORE ALL'ALTRO, AD ESEMPIO DA QUELLO METALMECCANICO A QUELLO DELLE TELECOMUNICAZIONI: LA RIPROVA FU LA DISDETTA DEL CONTRATTO METALMECCANICO DA PARTE DI VODAFONE CHE, NONOSTANTE LE PROTESTE DEI SUOI DIPENDENTI, ASSUNSE IL CONTRATTO DELLE TELECOMUNICAZIONI. NON CI ERAVAMO NEMMENO ILLUSI CHE L'ACCORDO SUL PIANO INDUSTRIALE DEL GRUPPO TELECOM, LA PARTE PIÙ CORPOSA ED AUTOREVOLE DEL SETTORE, SOTTOSCRITTO DA **SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL** IN QUEL LUNEDÌ 7 NOVEMBRE (DUE GIORNI DOPO LO SCIOPERO DI VENERDÌ 4 PER IL CONTRATTO!), AVREBBE SPIANATO LA STRADA PER UN BUON RINNOVO CONTRATTUALE.

**IN SINTESI SI È ACCLARATA LA LOGICA DI COSTRUIRE I CONTRATTI DI LAVORO IN FUNZIONE DEI PIANI INDUSTRIALI, DANDO PRIORITÀ AGLI OBIETTIVI ANZICHÉ ALLE REGOLE.**

## **I CONTENUTI**

**INQUADRAMENTO:** LA POSSIBILITÀ DI SBocchi AL 5° LIVELLO E L'INDIVIDUAZIONE DI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI POSSONO ESSERE DEGLI ELEMENTI POSITIVI, PURCHÉ NON VADANO A DEREGOLAMENTARE ULTERIORMENTE LE MOBILITÀ PROFESSIONALI E CREARE, DI FATTO, DEMANSIONAMENTI PER GLI ATTUALI 5° LIVELLO.

**MERCATO DEL LAVORO:** ALCUNI RAPPORTI DI LAVORO PRECARIO VENGONO AGGIORNATI CON LA LEGGE BIAGI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL NUOVO APPRENDISTATO MOLTO APPETIBILE PER LE IMPRESE.

**FERIE:** RESTA INVARIATO IL NUMERO DELLE GIORNATE E LA NORMATIVA, PER CUI CONTINUERANNO I SOLITI PROBLEMI SULLA FRUIBILITÀ E SULLE FERIE COLLETTIVE, ISTITUTO QUESTO DECISAMENTE ANOMALO PER DELLE AZIENDE DI SERVIZIO ASSOGGETTATE ALLA REGOLAMENTAZIONE DELLO SCIOPERO. PERMANGONO I PALETTI PER L'INTERRUZIONE DELLE FERIE PER SOPRAGGIUNTA MALATTIA, NONOSTANTE LA VECCHIA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE (N. 616 30/12/1987) FAVOREVOLE AL LAVORATORE.

**PART-TIME:** PASSA IL CONCETTO DI "VARIAZIONE DELLA COLLOCAZIONE TEMPORALE DELLA PRESTAZIONE". MANCA UNA TUTELA SPECIFICA DELLE LAVORATRICI MADRI.

**TRASFERIMENTI:** LA NORMATIVA MIGLIORA LIEVEMENTE CON L'AUMENTO DEL PREAVVISO E CON IL RICHIAMO A STRUMENTI ALTERNATIVI (*TELELAVORO, REMOTIZZAZIONI*). RESTA, PURTROPPO, LO SPETTRO DELLA DISCREZIONALITÀ AZIENDALE SUI TRASFERIMENTI COLLETTIVI.

**ORARIO DI LAVORO:** PASSA IL PERICOLOSO CONCETTO SECONDO IL QUALE L'ORARIO DI LAVORO PUÒ ESSERE CALCOLATO SULLA SUA DURATA MEDIA NELL'ARCO DI SEI MESI (ESTENDIBILE TRAMITE ACCORDO A 12 MESI), DURANTE I QUALI SI POTREBBERO AVERE ORARI SETTIMANALI DI DIVERSA DURATA. AUMENTANO LE CASISTICHE PER LE QUALI LE AZIENDE POSSONO RICHIEDERE LA FLESSIBILITÀ TEMPESTIVA (*TELETHON E TRENTA ORE PER LA VIRA*).

VIENE CONCORDATO L'EVENTUALE SPOSTAMENTO DEL RIPOSO SETTIMANALE COINCIDENTE CON LE FESTIVITÀ: IN TELECOM QUESTO È GIÀ SUCCESSO NEL CORSO DEL 2005 COON LE GIORNATE DEL 1° MAGGIO E 25 DICEMBRE.

**MALATTIA:** VENGONO PARZIALMENTE RECUPERATI I PASSATI "REGALI" PER QUANTO CONCERNE I RICOVERI E LE MALATTIE OLTRE I 15 GIORNI CREANDO UNA FRANCHIGIA CUMULATIVA DI 90 GIORNI. COMUNQUE RESTA IL PESANTE CONCETTO DELLE FASCE DI COMPORTO, CON LA RETRIBUZIONE AL 50% DOPO 180 GIORNI DI MALATTIA IN TRE ANNI.

SI INTRODUCE COME NUOVO DIRITTO LA POSSIBILITÀ DEL LAVORATORE DI RICHIEDERE LA SITUAZIONE DI CUMULO DELLE ASSENZE PER MALATTIA, ANCHE SE **SNATER** AVEVA GIÀ DA TEMPO ILLUSTRATO AI LAVORATORI TALE POSSIBILITÀ GIÀ PREVISTA DALLA LEGGE 196/2003.

**ALTRE TUTELE:** IN TEMA DI DIRITTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI, DI TUTELA DELLA MATERNITÀ E DELLA PATERNITÀ NON SI INTRODUCE NULLA DI NUOVO RISPETTO ALLA VIGENTE LEGISLAZIONE.

**HANDICAP:** È POSITIVA LA CHIAREZZA – DI CUI DIFETTA LA LEGGE – GRAZIE ALLA QUALE NON VERRÀ PIÙ DECURTATO IL RIPROPORZIONAMENTO DI FERIE E TREDICESIMA MENSILITÀ AI LAVORATORI CHE FRUISCONO DEI TRE GIORNI DI PERMESSO PREVISTI DALLA LEGGE 104/92.

**RETRIBUZIONE:** CONSIDERANDO CHE IL LIVELLO MEDIO DI PROFESSIONALITÀ NEL SETTORE È IL 4°, GLI AUMENTI MEDI DEI MINIMI TABELLARI SONO DI 87 EURO (54 DAL 1/1/2006 E 33 DAL 1/10/2006). L'UNA TANTUM NON COPRE UN ANNO DI VACANZA CONTRATTUALE ED È DI 450 EURO (META A DICEMBRE 2005 E META A FEBBRAIO 2006).

LA DECORRENZA ECONOMICA DEL CONTRATTO È BIENNALE, DAL 1° GENNAIO 2005 AL 31 DICEMBRE 2006, PARI A 26 MENSILITÀ PERTANTO TUTTI I SOLDI RICEVUTI VANNO SUDDIVISI PER 26, ES. 4° LIVELLO:

$$\frac{54,04(\text{aumento}) \times 9(\text{mesi}) + 87,36(\text{aumento}) \times 4(\text{mesi}) + 450,32(\text{UnaTantum}) + 36,39(\text{VacanzaContrattuale})}{26(\text{mesi})} = 50,87 \text{ €}$$

## **CONFRONTO CON I LAVORATORI**

**LASCIA PARECCHI DUBBI** LA VALIDITÀ DEL CONFRONTO CHE SLC FISTEL UILCOM AVVIERANNO FRA I LAVORATORI DEL SETTORE IN GENNAIO, DAL MOMENTO CHE GIÀ CON LE COMPETENZE DI DICEMBRE VERRÀ EROGATA METÀ DELLA UNA TANTUM CONTRATTUALE E CHE A GENNAIO VERRÀ INSERITA LA PRIMA TRANCHE MENSILE DI AUMENTO. E' QUINDI LECITO SUPPORRE CHE LE PROSSIME ASSEMBLEE AVRANNO SOLO UN CARATTERE INFORMATIVO E A BEN POCO SERVIRANNO LE ALZATE DI MANO O GLI SCRUTINI SEGRETI (SOLO SE RICHIESTI DAL 25% DEI LAVORATORI PRESENTI IN ASSEMBLEA).

**VIENE SNOBBATA LA PETIZIONE DI RICHIESTA DEL REFERENDUM, ORGANIZZATA DA SNATER E SOTTOSCRITTA DA MIGLIAIA DI LAVORATORI. MENTRE L'ORDINE DEL GIORNO A SOSTEGNO DEL REFERENDUM DEL DIRETTIVO SLC, DELLO SCORSO FEBBRAIO, VIENE GESTINATO NEL NOME DI UN'UNITÀ SINDACALE CHE STA SOLO ADDORMENTANDO E DEMOTIVANDO I LAVORATORI DELLE TELECOMUNICAZIONI.**

## **CONCLUSIONI**

**QUESTO NUOVO CONTRATTO** - NON È PROPRIO IL CASO DI CHIAMARLO *IPOTESI* - NON PORTA BENEFICI PER I LAVORATORI, ANCHE SE NON RAPPRESENTA NEMMENO UNA CAPITOLAZIONE COME AVVENNE CON QUELLO DEL 2000. NONOSTANTE TUTTI I DUBBI SULLA VALIDITÀ DELLA PROSSIMA CONSULTAZIONE, E VISTO L'ASSENZA DELLE POSSIBILI NUOVE NORME DI RACCORDO, SNATER INVITA COMUNQUE I LAVORATORI AD ESPRIMERE UN

# **PARERE NEGATIVO** **A QUESTO CONTRATTO** **ANONIMO ED INSUFFICIENTE**

**SE, INVECE, NEL CORSO DELLE ASSEMBLEE VI SARÀ COMUNQUE UN PALPABILE ED EVIDENTE CONSENSO DEI LAVORATORI A QUESTO CONTRATTO, SNATER NE PRENDERÀ COMUNQUE ATTO, RISERVANDOSI DI CONSULTARE I PROPRI ISCRITTI.**

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**

**SEG. NAZ. SNATER – TELECOMUNICAZIONI: VIA MACCHIA PALOCCO, 223 – 00125 ROMA  
TEL. 0636894852 FAX 0636892500 E-MAIL: SNATERTI@TIN.IT SITO WWW.SNATERTLC.IT**